



**III PLÀ D'IGUALTAT
D'OPORTUNITATS
ENTRE DONES I HOMES
DEL MUNICIPI DE DÉNIA**

2017 - 2020



AJUNTAMENT DE DÉNIA

CONCEJALIA D'IGUALTAT

TÍTULO: III Plan de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres de Dénia. 2017 - 2020

Edita: Excmo. Ayuntamiento de Dénia.

Coordinación del proceso de elaboración: Concejalía de Bienestar Social, Departamento de Igualdad y Consell de la Dona de Dénia.

Responsable Técnica:

Elaboración del documento: Consell de la Dona de Dénia.

Diseño gráfico y maquetación: Sapristi Estudio Creativo.

Imprime: .

Depósito Legal:

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓ

2. MARC LEGISLATIU

3. OBJECTIUS I EIXOS ESTRATÈGICS

4. ÀREES D'ACTUACIÓ

- 4.1 . ÀREA DE SENSIBILITZACIÓ

- 4.2 ÀREA DE FORMACIÓ, OCUPACIÓ I ECONOMIA

- 4.3 ÀREA DE FAMÍLIA, CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL I FAMILIAR I REPARTIMENT DE RESPONSABILITATS

- 4.4 ÀREA DE CULTURA, EDUCACIÓ, MITJANS DE COMUNICACIÓ, OCI I ESPORT

- 4.5 ÀREA DE PROMOCIÓ DE LA SALUT, BENESTAR I QUALITAT DE VIDA

- 4.6 ÀREA DE SERVICIS SOCIALS, PREVENCIÓ I ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE, I INCLUSIÓ SOCIAL

- 4.7 ÀREA DE MEDI AMBIENT I URBANISME

- 4.8 ÀREA DE PARTICIPACIÓ, COOPERACIÓ I ASSOCIACIONISME

5. CRONOGRAMA

6. SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA

7. GLOSSARI

1. INTRODUCCIÓ



L'Ajuntament de Dénia desenrotlla una línia de treball contínua en la lluita real dels drets de les dones, i encara que s'ha avançat de forma considerable, a hores d'ara hi ha necessitats i situacions de desigualtat que s'evidencien en el dia a dia del municipi.

Per tal motiu, la regidoria d'Igualtat, compromesa i impulsora de polítiques municipals que reduïsquen o eliminen les desigualtats detectades, impulsa el III PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS entre dones i homes DE DÉNIA (III PIO), com un procés participatiu.

L'esmentat PIO és un avanç i Dona continuïtat al I i II Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones (2005-2008 i 2009-2012 actualment prorrogat).

No hem d'obviar a determinades entitats i organismes que donen suport i valor al treball desenrotllat en els últims anys com són:

El Consell de les dones que actua com un òrgan consultiu i de participació sectorial, creat per l'Ajuntament de Dénia per a aquelles qüestions d'interès per a les dones de Dénia, i concretament per a aquelles competències i funcions que impliquen una millora del benestar social i de la qualitat de vida d'estes en el municipi.

Grup Artemis és un grup especialitzat de la policia local de Dénia l'Objectiu del qual és la lluita contra la violència de gènere dins del municipi.

Este III PIO suposa un clar avanç quant a la implicació del govern local en la consecució de mesures impulsores cap a la igualtat i el compliment de la legislació vigent, al mateix temps que inclou mesures innovadores de gènere que promouen la transversalitat de les polítiques d'igualtat.

L'elaboració, la seua posada en marxa, seguiment i avaluació del pla d'igualtat es planteja davall els següents eixos estratègics:

1. IMPLICACIÓ CIUTADANA.

Conscienciar i implicar els actors socials, municipals, i a la ciutadania de la ciutat de Dènia, en la participació de les polítiques públiques municipals d'igualtat.

2. DIVERSITAT DE GÈNERES I INTERSECCIONALITAT.

Atenció a la diversitat i a les situacions socials de desigualtat i vulnerabilitat social que existixen dins del municipi.

3. LLUITA CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA.

Eradicar la violència contra les dones (violència de gènere) i altres violències com l'homofòbia, transfòbia i la resta de violències relacionades amb una construcció social desigual.

4. ENFOCAMENT DE GÈNERE EN TOTS ELS ÀMBITS.

Apostar per la implementació de l'enfocament de gènere com a ferramenta en la planificació municipal.

5. DESIGUALTAT DE LES DONES.

Treballar per l'eliminació de les situacions de desigualtat que patixen les dones pel fet de ser dones.

6. MASCULINITATS.

Apostar per un nou enfocament sobre masculinitats i coresponsabilitat en totes les esferes de la vida.

El III PIO estableix un calendari per a la posada en pràctica dels Objectius proposats durant el període de quatre anys, començant a l'octubre de 2016 fins a octubre de 2020.

A l'octubre de 2018 es realitzarà una avaluació intermèdia del III PIO, amb l'objectiu de mesurar el compliment del mateix, per finalitzar a 2020 amb una avaluació final dels resultats obtinguts per les actuacions posades en marxa. Esta avaluació final donarà les pautes que s'ha de seguir per poder confeccionar el següent PIO amb un clar diagnòstic de la situació, per açò és necessari seguir i avançar en els Objectius proposats per poder mesurar amb rigor el compliment del III PIO, partint del fet que este, com a instrument de treball, no és circumstancial i temporal, sinó al contrari, necessari i permanent. En cas de demora de l'avaluació i definició del nou PIO, continuaran en vigència les presents mesures fins que es produïska l'avaluació i aprovació del nou pla.

2. MARC LEGISLATIU



6

Al llarg dels anys i des de diferents organismes a escala mundial, s'han impulsat estratègies per eliminar qualsevol tipus de desigualtat entre dones i homes. Estes estratègies s'han traduït en textos normatius, posteriorment materialitzades per mitjà de la implementació de polítiques públiques en matèria d'igualtat perquè tinguen el seu reflex en l'àmbit privat.

Ens referim al context en què s'emmarquen les principals directrius existents en l'àmbit internacional, europeu, nacional i autonòmic, que s'han anat adaptant a les noves realitats socials, per a l'eradicació de totes maneres de discriminació per raó de gènere.

Àmbit internacional

A partir de la Declaració Universal de Drets Humans, adoptada en 1948, es comença a treballar sota el principi següent:

"Tots els sers humans naixen lliures i en igualtat de dignitat i drets". Declaració Universal de Drets Humans (Art 1)

La Comissió de la Condició Jurídica i Social de la Dona (CSW) creada en 1946, va aconseguir que l'Assemblea General de l'ONU adoptara una sèrie de Convencions relacionades amb els drets polítics de les dones. L'any 1975 es va declarar Any Internacional de la Dona, i el Decenni de les nacions Unides de la Dona va començar en 1976 i va acabar en 1985. Durant este temps es van celebrar quatre Conferències Mundials convocades per l'ONU amb una gran importància per al desenrotllament de polítiques d'igualtat i l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i no discriminació. Són les següents:

I Conferència Mundial Mèxic (1975)

II Conferència Mundial Copenhaguen (1980)

III Conferència Mundial de Nairobi (1985)

IV Conferència Mundial de Beijing (1995)

De totes les Conferències, la de Beijing de 1995, va ser la que va tenir el impacte més gran a Espanya pel nivell de participació social, per la preparació prèvia que es va fer al país i perquè Espanya presidia, llavors, la Unió Europea. A partir d'esta conferència es posa en relleu que la situació de la dona és un tema en què s'ha d'implicar la societat a tots els nivells i en totes les etapes. A més es considera, per primera vegada, que el seu tractament no pot ser sectorial, sinó que ha d'integrar-se en el conjunt de les polítiques (estratègia de mainstreaming o transversalitat de gènere).

Àmbit europeu

Actualment es troba previst en els articles 2 i 3 del Tractat de la Unió Europea, en els articles 8, 153 i 157 del Tractat de Funcionament de la UE i en els articles 21 i 23 de la Carta dels Drets Fonamentals. Traslladar les Directives comunitàries va donar un impuls a les polítiques públiques de gènere del nostre país. De manera que no sols es va protegir l'establiment del dret a la igualtat, sinó també es van transformar i es van modernitzar fonamentalment les polítiques d'ocupació, en imprimir-los una nova forma de concebre les dones com a treballadores i a les empreses com a agents econòmics.

L'any 2010, en commemoració dels 15 anys de la Conferència de Beijing i del 30é Aniversari de la Convenció de les nacions Unides sobre l'Eliminació de totes les formes de Discriminació contra la dona, la Comissió Europea va adoptar al març de 2010, la Carta de la Dona, renovant així el seu compromís per la igualtat de gènere i insistint en la transversalitat en totes les polítiques.

Àmbit nacional

La Constitució consagra en el seu art 14, entre altres el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe. A més l'article 9.2, estableix l'obligació dels poders públics de "promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social".

En l'àmbit laboral, la Constitució **també** estableix el dret d'accedir al treball en condicions d'igualtat, prohibint qualsevol tipus de discriminació de gènere, tal com ho dicta l'article 35: "Tots els espanyols tenen el deure de treballar i el dret al treball i a una remuneració suficient per satisfer les seues necessitats i les de les seues famílies, sense que en cap cas pugui fer-se cap tipus de discriminació".

És de remarcar la creació de l'Institut de la Dona, per Llei 16/1983, de 24 d'octubre, amb la finalitat primordial, en compliment i desenrotllament dels principis constitucionals arrel·legats en els articles 9.2 i 14, de promoure i fomentar les condicions que possibiliten la igualtat social d'ambdós sexes i la participació de les dones en la vida política, cultural, econòmica i social. Les seues polítiques, dutes a terme a través dels successius Plans **d'Igualtat**, han estat sempre encaminades a eliminar les diferències per raons de sexe i a afavorir que les dones no foren discriminades en la societat.

Diverses han sigut les normes que s'han elaborat i adoptat des de la proclamació de la Constitució, fonamentalment en els àmbits civil, penal i laboral, introduint la igualtat de tracte en les relacions familiars i laborals. Tal és el cas de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Destaca la Llei **Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes (LOIEMH)**, ja que la seua entrada en vigor va suposar un major impuls al principi de transversalitat projectat així des de l'emparedat legal cap a diferents esferes de la vida social, artística, personal i laboral de les dones. La Llei combina estratègies preventives, dirigides a evitar les conductes discriminatòries, amb el compromís de desenrotllar polítiques actives, tant tutelars com promocionals que permeten fer efectiu el desplegament del principi d'igualtat.

La seua aplicació requereix un Pla Estratègic que concrete els Objectius, àmbits i mesures d'actuació en què els poders públics han de centrar les seues accions (Art. 17 de la LOIEMH). Així van veure la llum el Pla Estratègic d'igualtat d'Oportunitats (PIO) 2008-2011 i recentment el PIO per als anys 2014-2016. La coordinació entre els distints nivells de les Administracions Públiques (general, autonòmica i local) i els distints estaments socials fa necessari, així mateix, l'elaboració del dit Pla Estratègic.

Ambit autonòmic

La configuració de l'estat espanyol amb les seues diferents Autonomies comporta que siguen diversos els nivells legislatius i executius (estatal, autonòmic- provincial i local) que hagen de projectar i desenrotllar polítiques de promoció de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

A la Comunitat Valenciana és d'obligada referència la Llei **9/2003, de 2 d'Abril, per a la igualtat entre dones i homes**. En ella s'establix que, tal com ho dicta la Constitució Espanyola, a l'article 2, correspon a les comunitats autònomes, en este cas a la Generalitat Valenciana, promoure les condicions perquè la igualtat de la ciutadania i els grups en què s'integren, siguen reals i efectives i eliminar els obstacles que impediexen o dificulten la seua plenitud. A més a l'art 31.26 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, li atribueix competència exclusiva sobre la promoció de la dona.

3. OBJECTIUS I EIXOS ESTRATÈGICS



Els Objectius del III PIO quedaran fixats al voltant de 7 eixos estratègics de caràcter transversal que definiran, com el seu nom indica, l'estratègia que s'ha de seguir, permetent desenvolupar així els Objectius específics, els seus indicadors i les actuacions necessàries per al desenrotllament del Pla. Així doncs, els eixos estratègics i Objectius són els següents:

1. IMPLICACIÓ CIUTADANA.

Conscienciar i implicar els actors socials, municipals, i a la ciutadania de Dénia, en la participació de les polítiques públiques d'igualtat.

Este objectiu vol fomentar la implicació de cada un dels sectors que es connecten dins de l'àmbit municipal en pro de la igualtat (des de la ciutadania fins al mateix Ajuntament). És necessari apostar per una major participació en les accions i en les propostes per impulsar una major sensibilització de la societat. La millora social passa per un canvi en les polítiques públiques, però també per un canvi individual. Açò significa que cada acció, cada persona implicada, cada proposta que duga a terme la ciutadania en singular o el conglomerat empresarial, la xarxa associativa, i els servicis municipals, posseirà un potencial de canvi pertinent pel qual treballar.

En este sentit es posa damunt de la taula la necessitat de dissenyar i impulsar mesures, ferramentes, espais i accions polítiques que siguen capaços de sumar i escoltar, generant un feedback davant les accions que es vagen proposant arran del Pla d'Igualtat. D'esta manera, és necessari generar un procés transversal i participatiu adaptat a les necessitats, les circumstàncies i característiques particulars del municipi de Dénia, implicant tots els actors socials que componen i organitzen la seua societat.

- Sensibilitzar la població de les problemàtiques de gènere.
- Fomentar i impulsar sinergies dins de la xarxa associativa que treballen en l'àmbit de la igualtat.
- Replantejar, promocionar i acostar a la ciutadania formes de participació davant de les polítiques d'igualtat de gènere, incorporant noves ferramentes i nous models d'acció i conciliació entre la ciutadania i l'administració local.
- Generar espais o ferramentes d'escolta municipal sobre millores i problemàtiques en relació amb els temes de gènere.

- Promoure i millorar la difusió del III Pla d'Igualtat d'Oportunitats Municipal entre dones i homes, durant i després (actuacions, avaluació, avanços, resultats) de la seua vigència.

2. DIVERSITAT DE GÈNERES I INTERSECCIONALITAT.

Atenció a la diversitat i a les situacions socials de desigualtat i vulnerabilitat social que existixen dins municipi.

Les característiques demogràfiques, culturals i socials actuals de la ciutat de Dènia mostren un escenari canviant, multidimensional i divers. La crisi econòmica iniciada en 2008, els canvis en les tipologies de família, els moviments migratoris, les noves formes de relació sentimental o una piràmide de població envellida, fan que es pose en relleu la necessitat d'abordar una societat canviant en tota la seua realitat. D'esta manera, hem d'anotar que s'està evidenciant per tot el territori nacional una agudització de situacions de vulnerabilitat de la dona davant de la diversitat d'impactes que reben, no sols per partir d'una situació moltes vegades de desigualtat i discriminació pel mer fet de ser dona, sinó també per l'encreuament d'altres situacions de desigualtat com pot ser l'ètnia o procedència, l'edat, la falta de coresponsabilitat o suport davant de l'estructura familiar, la precarietat laboral o l'orientació sexual.

Així doncs, és necessari marcar com a eix estratègic la interseccionalitat, entenent la mateixa com l'encreuament de situacions de discriminació i vulnerabilitat social que es produïxen per raó de gènere, ètnia, classe social o orientació sexual. Realitats com les situacions de discriminació i vulnerabilitat que patix una dona pel mer fet de ser dona, no és el mateix que el que una dona migrant pot patir situacions de vulnerabilitat i discriminació per partida doble: per raó de gènere (dona) i per raó d'ètnia (com a migrant). D'esta manera, la multiplicitat de situacions de desigualtat fa més complex l'abordatge de la realitat social del municipi de Dènia.

A més, cal anotar que les esmentades situacions tan diverses i multicausals s'han agreujat amb la crisi per l'augment de responsabilitats laborals i familiars davant de la caiguda d'ingressos i l'increment de les problemàtiques sorgides amb la vivenda, la criança, la salut, la dependència o les mateixes relacions familiars.

En este sentit, és necessari prendre mesures davant del dit palmito de possibilitats, treballant per una atenció i conscienciació efectiva de la diversitat. És necessari dissenyar i impulsar mesures i accions polítiques que puguen prevenir, sensibilitzar o reduir els efectes negatius que sorgixen davant de les diferents situacions de desigualtat, tant en homes com en dones, pel mer fet de ser diferents.

- Generar sinergies amb el conjunt d'agents socials i polítics implicats per treballar transversalment amb l'objectiu de millorar les situacions socials i polítiques de desigualtat.
- Treballar per la conscienciació, sensibilització i prevenció de les violències homofòbiques, transgènere i altres derivades de l'exclusió social.
- Aprofundir en el coneixement de les desigualtats i les situacions de risc que afecten especialment les dones i als sectors de major vulnerabilitat social.
- Fomentar una mirada interseccional en els recursos d'atenció ciutadana i l'administració pública per abordar les problemàtiques amb més profunditat.
- Construir mecanismes interdepartamentals des d'on abordar les distintes problemàtiques que van apareixent, donant resposta a les necessitats que es van plantejant davant dels nous processos d'exclusió i vulnerabilitat social per qüestions de gènere.

3. LLUITA CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA.

Eradicar la violència contra les dones (violència de gènere) i altres violències com l'homofòbia, transfòbia, i la resta de violències relacionades amb la construcció social patriarcal.

La lluita contra la violència de gènere i l'atenció a les dones que es troben en situacions de violència és durant els últims anys una prioritat en l'àmbit municipal de la ciutat de Dènia. En este sentit, la ciutat compta amb una important estructura de servicis comunitaris i municipals d'atenció i prevenció contra la violència de gènere, com és el grup Artemis de la policia local els servicis socials.

A pesar d'això, el diagnòstic sobre la situació dels homes i les dones de la ciutat de Dènia indica que queda molt per fer. Les dades provincials evidencien les víctimes mortals però no visibilitzen el gran nombre de situacions d'agressió i abús per les quals continuen passant les dones. També remarcar l'augment de violència masclista que s'ha detectat en les xarxes socials, telèfons mòbils, on es consoliden situacions d'assetjament i agressió, no sols d'homes cap a dones, sinó davant de moltes situacions de desigualtat com pot ser la violència contra persones del col·lectiu de Lesbianes, Gais, Transsexuals i Bisexuals (LGTB) o les situacions de bullying, ciberassetjament o altres realitats de violència que es relaten en els Mitjans de comunicació i que acaben moltes vegades en assassinat o suïcidi.

Tot este tipus de violències s'emmarquen en la construcció social de la masculinitat i feminitat, no atenent a la diversitat, repudiant al/l'altre/a per ser diferent, no considerant-ho/a com un o una igual. Així doncs, és necessari continuar treballant i millorant en la lluita per eradicar la violència contra les dones però al seu torn contra les altres violències. Per aconseguir este objectiu proposem realitzar campanyes de sensibilització, treballant amb polítiques inclusives i dotar recursos per millorar la no-discriminació per gènere o orientació sexual.

- Realitzar accions de suport, millora, formació i capacitatció dirigides al personal que treballa, directament o indirectament, amb víctimes de violència de gènere.
- Aprofundir i investigar sobre les diferents situacions de vulnerabilitat i violència per raons de gènere desenvolupades en la ciutat de Dènia.
- Implantar la formació específica i transversal sobre diversitat, amb els professionals que treballen amb menors i adolescents, fomentant la coeducació i la sensibilització en les noves formes de relació.
- Promoure la prevenció, la sensibilització i l'acompanyament en el procés de recuperació de les dones víctimes i en situació de violència de gènere.
- Estudiar i implementar noves fórmules d'actuació en la lluita contra les violències masclistes.
- Incrementar l'atenció a dones, homes, menors i joves en situació de vulnerabilitat per violència masclista.

4. ENFOQUE DE GÈNERE EN TOTS ELS ÀMBITS.

Apostar per la implementació de l'enfocament de gènere com a ferramenta en la planificació municipal.

Este eix proposa centrar els objectius i les actuacions del III Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes registrant en les polítiques municipals l'enfocament de gènere de forma efectiva, real i transversal.

Per poder dur a terme les polítiques públiques d'igualtat en la ciutat de Dènia, és necessari desenrotllar ferramentes i metodologies que afavorisquen la implementació de l'impacte de gènere en tots els plans i accions

municipals de manera transversal. És necessari que s'adopten mesures per les quals els informes en referència al gènere, es tradueixen en pertinents i amb això en realitats. Cal apostar per la inclusió de polítiques públiques de gènere en cada un dels àmbits locals perquè desaparega la desigualtat real en què ens trobem.

- Promoure, fomentar i promocionar la transversalitat de gènere dins de la mateixa organització municipal.
- Establir noves ferramentes d'avaluació d'Impacte de Gènere en les polítiques municipals que es realitzen o es vagen a aplicar.
- Establir mesures per les quals tot avantprojecte municipal que s'elabore vaja acompanyat d'un informe adequat i eficaç sobre l'Impacte per raó de Gènere.
- Incorporar als plans estratègics municipals objectius encaminats a eliminar la bretxa de desigualtat.

5. DESIGUALTAT DE LES DONES.

Treballar per l'eliminació de les situacions de desigualtat de les dones.

El diagnòstic realitzat amb anterioritat a l'elaboració del III PIO, ens permet constatar la necessitat de no abandonar les línies que se n'han anat treballant al llarg dels dos plans d'igualtat anteriors. L'eliminació de la desigualtat femenina és un dels principals eixos estratègics que no hem d'abandonar en tant que la dita desigualtat és conseqüència de la societat androcèntrica i patriarcal en la qual vivim. Conceptes com la bretxa de gènere, la feminització de la pobresa, la pobresa oculta després de la dependència, la segregació horitzontal i vertical en l'àmbit laboral i les institucions són situacions de desigualtat que continuen vivint moltes dones a hores d'ara.

- Combatre les dificultats i les desigualtats que viuen les dones davant de l'accés a l'ocupació i la promoció laboral.
- Desenrotllar accions d'acompanyament i recursos per donar suport a famílies monomarentals (i monoparentals).
- Treballar per la salut de les dones de la ciutat de Dénia.
- Promoure l'existència i la participació i implicació política del lideratge femení en la ciutat com a forma de construir noves mirades cap a la igualtat.
- Cuidar la imatge i el llenguatge inclusiu i no discriminatori en l'acció social i municipal que es desenrotlle en la ciutat de Dénia.
- Impulsar i promocionar la participació política i social de les dones.

6. MASCULINITATS.

Apostar per un nou enfocament sobre masculinitats i coresponsabilitat en totes les facetes de la vida.

Les desigualtats de gènere són conseqüència de la construcció social i cultural d'allò que entenem com masculí i femení, generant que les dones siguin espentades a una situació de més dificultat d'accés social, públic, laboral, econòmic i/o polític. Per millorar l'accés de les dones en tots els àmbits de la vida de forma equitativa, és necessari que els homes naveguen cap a nous contextos de coresponsabilitat, submergint-se i implicant-se en la criança, la paternitat, les cures, la dependència o les tasques de la llar com a espais fortament feminitzats i rebutjats per molts homes. Açò fomentarà una descàrrega de treball i major temps disponible per a la dona, permetent així, la igualtat d'accés a espais de desenrotllament personal, social, polític o laboral en la mateixa societat.

Així doncs, és necessari continuar promovent noves polítiques inclusives per millorar la situació de la població per raó de gènere. Proposar línies d'actuació basades en una estratègia dual que combine mesures d'acció positiva i de transversalitat de gènere, fomentant la necessitat d'accés dels homes a situacions coresponsables dignes, igualitàries i en equitat. Apostar per accions de sensibilització i accions polítiques que afavorisquen la implicació dels homes en la criança, en la paternitat, en l'atenció a la dependència, en el repartiment laboral, per conciliar els desitjos de progrés personal de cada una de les persones integrants de la família.

- Promoure la coresponsabilitat en el treball domèstic, la criança i l'atenció entre homes i dones.
- Impulsar masculinitats alternatives (noves masculinitats) no violentes, coresponsables i conscienciades amb noves formes de viure en igualtat i equitat.
- Promocionar des de l'administració mesures d'acció positiva que afavorisquen l'exercici masculí del treball domèstic, la criança, l'atenció a la dependència, i altres funcions socialment feminitzades.
- Sensibilitzar la població en general sobre la importància de l'exercici masculí en la lluita per la igualtat.
- Abordar des de la formació, sensibilització i coeducació en adolescents la prevenció de problemàtiques masculines com l'assetjament, la imposició sexual, la violència, el bullying i les relacions sentimentals de control.

4. ÀREES D'ACTUACIÓ



4.1. Àrea de Sensibilització

OBJECTIU GENERAL: SENSIBILITZAR EL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT I A LA CIUTADANIA EN IGUALTAT D'OPORTUNITATS.

OBJECTIU 1.1: FOMENTAR LA IMPLANTACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN EL FUNCIONAMENT DE L'AJUNTAMENT DE DÉNIA.

ACCIONS:

- 1.1.1 Organitzar tallers per al personal de l'Ajuntament sobre la importància de l'ús del llenguatge no sexista en les Administracions Públiques.
- 1.1.2 Organitzar una xarrada sobre els conceptes de "segregació horitzontal" i "segregació vertical".
- 1.1.3 Realitzar difusió sobre la filosofia, el contingut, seguiment i avaluació del III Pla municipal d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
- 1.1.4 Implicar a tots els departaments municipals per afavorir la contractació d'empreses que tinguin Pla d'Igualtat d'Oportunitats a través de la introducció d'una clàusula en el plec de condicions.

INDICADORS:

- Nre. de tallers sobre llenguatge no sexista realitzats.
- Nre. de xarrades sobre segregació horitzontal i vertical realitzades.
- Nre. de comunicacions sobre el III Pla municipal d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes realitzades.
- Introducció d'una clàusula en el plec de condicions per afavorir la contractació d'empreses que tinguin un Pla d'Igualtat d'Oportunitats.

Entitats Implicades:

Alcaldia, Regidoria d'Ocupació, Regidoria de Participació Ciutadana, Regidoria de Personal, Consell de les Dones, teixit empresarial i associatiu de Dénia.

OBJECTIU 1.2: FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ CIUTADANA EN LA LLUITA CONTRA LES DESIGUALTATS DE GÈNERE.**ACCIONS:**

1.2.1 Comunicar els continguts del III Pla municipal d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes del municipi de Dénia a tota la població, a través de la pàgina web de l'Ajuntament i de la premsa local.

1.2.2 Visibilitzar i publicitar els temes i accions que es promouen des del "Consell de les Dones".

1.2.3. Redactar un manifest expressant la voluntat de no discriminació i la llibertat de LGTB en el laboral, civil, social i econòmic.

INDICADORS:

- Nre. de publicacions sobre els continguts del III Pla municipal d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes del municipi de Dénia.
- Nre. de publicacions i visibilització sobre el "Consell de les Dones".
- Nre. de manifestos contra la discriminació LGTB realitzats.
- Identificació del grau de coneixements del pla i del Consell de les Dones per part de la població.

Entitats Implicades:

Alcaldia, Regidoria d'Ocupació, Regidoria de Participació Ciutadana, Regidoria de Personal, Regidoria d'Esports, Regidoria de Normalització Lingüística, Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Sanitat, Consell de les Dones i teixit empresarial i associatiu de Dénia.

OBJECTIU 1.3: CONSCIENCIAR LA POBLACIÓ SOBRE LA PROBLEMÀTICA DE DIFERENTS DISCRIMINACIONS DE GÈNERE.

ACCIONS:

1.3.1 Organitzar tallers informatius sobre situacions de risc en la salut laboral, situacions discriminatòries, d'assetjament, abús o violència, en les que s'analitzen les seues causes i tractament des d'una perspectiva de gènere.

1.3.2 Organitzar cicles de cine en què es tracten diferents discriminacions de gènere –la dona en la història, violència de gènere, diversitat sexual, nous models de masculinitats i de família, cine infantil per la igualtat i/o cine de dones–.

INDICADORS:

- Nre. de tallers informatius realitzats.
- Nre. de participants dels tallers.
- Nre. de pel·lícules projectades.
- Nre. de ciutadanes/vos que han acudit a cada pel·lícula.
- Valoració del cicle de cine per part dels i les participants.

Entitats Implicades:

Alcaldia, Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Sanitat, Regidoria de Joventut, Regidoria de Participació Ciutadana, teixit empresarial i associatiu de Dènia, Consell de les Dones, Hospitals i Centres de Salut.

16

OBJECTIU 1.4: SENSIBILITZAR I VISIBILITZAR LA PROBLEMÀTICA DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA.

ACCIONS:

1.4.1 Organitzar xarrades informatives sobre els diferents tipus de violència, el mite de les denúncies falses i els protocols d'actuació i mecanismes de suport que existixen per als casos de violència de gènere.

1.4.2 Organitzar tallers formatius per a adolescents i mares / pares en què es mostren els perills de les xarxes socials i es fomenten les habilitats necessàries per utilitzar este tipus de xarxes.

INDICADORS:

- Nre. de xarrades informatives sobre tipus de violències realitzats.
- Nre. de participants de les xarrades.
- Nre. de tallers formatius sobre xarxes socials realitzats.
- Nre. de participants dels tallers.
- Percepció del professorat sobre actituds de l'alumnat al voltant de la violència de gènere.

Entitats Implicades:

Alcaldia, Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria de Participació Ciutadana, Regidoria d'Educació, Regidoria de Seguretat ciutadana, teixit empresarial i associatiu de Dènia, Consell de les Dones.

OBJECTIU 1.5: CONSCIENCIAR AL SECTOR PRIVAT SOBRE LA IMPORTÀNCIA QUE TÉ LA IMPLANTACIÓ DE PLANS I MESURES D'IGUALTAT EN LES EMPRESES.

ACCIONS:

1.5.1 Organitzar jornades formatives per al sector privat que valoren els Plans i les Mesures d'Igualtat en l'empresa, tant des d'una perspectiva jurídica com econòmica, explicant els beneficis que el lideratge femení pot generar en el context de l'economia globalitzada.

1.5.2 Organitzar xarrades informatives destinades a empreses i/o sindicats, sobre el protocol d'actuació davant de situacions de discriminació per raó de sexe, diversitat sexual o abús sexual; així com la proposta de diferents accions per prevenir este tipus de discriminacions.

INDICADORS:

- Nre. de jornades formatives sobre Plans d'Igualtat en l'empresa realitzats.
- Nre. de participants de les jornades.
- Nre. de xarrades informatives sobre el protocol d'actuació en cas de discriminació per raó de sexe, diversitat sexual o abús sexual realitzades.
- Nre. de participants en les xarrades.

Entitats Implicades:

Alcaldia, Regidoria de Participació Ciutadana, Regidoria de Joventut, Regidoria d'Ocupació, Regidoria d'Hisenda, teixit empresarial i associatiu de Dénia.

4.2. Àrea de formació, ocupació i economia.

OBJECTIU GENERAL: PROPICIAR L'AUTONOMIA ECONÒMICA DE LES DONES A TRAVÉS DE LA PROMOCIÓ D'UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT.

OBJECTIU 2.1: PROMOURE LA IGUALTAT I NO DISCRIMINACIÓ EN L'ÀMBIT LABORAL.

ACCIONS:

2.1.1 Realitzar una campanya de difusió dirigida a l'àmbit laboral i empresarial que promoga una imatge no sexista i un tracte adequat d'homes i de dones com a individus amb les mateixes capacitats i drets.

2.1.2 Organitzar unes jornades per visibilitzar els projectes i iniciatives i bones pràctiques que desenrotllen les empreses en pro a la igualtat d'oportunitats.

2.1.3 Difondre protocols i guies de bones pràctiques que orienten les actuacions empresarials per eliminar la segregació ocupacional per raó de sexe o orientació sexual.

INDICADORS:

- Nre. de campanyes de difusió executades
- Nre. de participants que assisteixen a la jornada
- Nre. de protocols i guies de bones pràctiques difoses.
- Nivell de coneixements dels protocols i guies publicades.

Entitats implicades:

Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria d'Ocupació, teixit empresarial i associatiu de Dénia.

OBJECTIU 2.2: PROMOCIONAR L'AUTOOCUPACIÓ I L'EMPRENEDORIA SOCIAL COM A MITJÀ D'INSERCIÓ EN EL MERCAT LABORAL.

ACCIONS:

- 2.2.1 Realitzar itineraris individualitzats que promoguen l'emprenedoria femenina.
- 2.2.2 Realitzar xarrades i cursos que ajuden a posar en marxa negocis innovadors.

INDICADORS:

- Nre. d'itineraris realitzats
- Nre. de xarrades i tallers realitzats
- Nre. de participants que acudixen a les xarrades o tallers.
- Identificació de barreres a l'hora d'emprendre una activitat empresarial per part de les dones.

Entitats implicades:

Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria d'Ocupació, teixit empresarial i associatiu de Dénia.

OBJECTIU 2.3: DESENROTLLAR PROGRAMES DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ QUE PERMETEN MAJOR ACCÉS, PROMOCIÓ I PERMANÈNCIA DE LES DONES EN EL MERCAT LABORAL.

ACCIONS:

- 2.3.1 Impulsar la realització de cursos d'Autoconeixement i Desenrotllament Personal, Orientació Professional, Tècniques de Busca d'Ocupació, Auto Ocupació i Gestió d'Empreses, facilitant des dels servicis municipals el seguiment i suport tècnic necessari.
- 2.3.2 Realitzar una campanya de sensibilització on es visibilitze la labor del treball domèstic.

INDICADORS:

- Nre. de cursos realitzats
- Nre. de participants en els mateixos.
- Nre. de campanyes realitzades.
- Anàlisi de la qualitat dels cursos oferits.
- Grau de satisfacció dels i les participants.

Entitats implicades:

Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria d'Ocupació, Regidoria de Modernització.

4.3. Àrea de família, conciliació de la vida laboral, personal i familiar i repartiment de responsabilitats.

OBJECTIU GENERAL: PROMOURE LA CORESPONSABILITAT PER A UNA EFECTIVA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL I FAMILIAR ENTRE HOMES I DONES.

OBJECTIU 3.1: DIFONDRE, SENSIBILITZAR I AMPLIAR LA XARXA DE RECURSOS DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR I PERSONAL (VLFP) EXISTENTS EN LA CIUTAT DE DÉNIA.

ACCIONS:

3.1.1 Implicar i promocionar al teixit associatiu de la ciutat de Dénia, que s'encarregue de problemàtiques específiques de conciliació laboral, personal i familiar.

INDICADORS:

- Nre. d'associacions participants en les campanyes, activitats, reunions, etc. plantejades al llarg de l'aplicació del pla d'igualtat.
- Nre. d'accions de promoció de recursos i associacions implicades en la conciliació.

Entitats Implicades:

Alcaldia, Regidoria de Benestar Social, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Participació Ciutadana i teixit associatiu de Dénia.

OBJECTIU 3.2: GENERAR RECURSOS I AJUDES DESTINATS A L'ATENCIÓ A LES FAMÍLIES AMB DIFICULTATS, IMPULSANT AJUDES PER A LES FAMÍLIES MONOPARENTALS I LA MONOMARENTALES DE LA CIUTAT DE DÉNIA.

ACCIONS:

3.2.1 Equiparar les famílies monomarentales i monoparentals en les ajudes municipals de conciliació familiar, laboral i personal amb les que reben les famílies nombroses.

3.2.2 Realitzar campanyes de sensibilització i informació sobre la realitat de les famílies i nous models de família.

3.2.3 Facilitar la participació activa de mares i pares en les activitats organitzades per la Regidoria d'Igualtat.

INDICADORS:

- Nre. de recursos i accions destinades a ajudes de famílies monomarentales i monoparentals respecte a famílies nombroses.
- Nre. de famílies que s'acullen als dits recursos.
- Nre. de tallers sobre diversitat familiar realitzats.
- Nre. associacions, col·lectius o entitats que han participat en les campanyes.
- Nre. de sessions realitzades amb suport a pares i mares.
- Identificació de necessitats no cobertes de famílies monoparentals i monomarentals.

Entitats Implicades:

Regidoria de Benestar Social, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Hisenda, i teixit empresarial i associatiu de Dènia.

OBJECTIU 3.3: PROMOCIONAR LA CORESPONSABILITAT DOMÈSTICA I FAMILIAR.

ACCIONS:

3.3.1 Realitzar accions de promoció de la coresponsabilitat en l'àmbit domèstic, les cures, la dependència, la criança i l'educació.

3.3.2 Realitzar una campanya de formació i sensibilització en masculinitats alternatives (noves masculinitats), noves formes de família i coresponsabilitat (en col·legis, associacions, activitats municipals, etc.).

INDICADORS:

- Nre. d'accions sobre coresponsabilitat realitzades i Nre. de participants en les mateixes.
- Nre. d'associacions, col·lectius o entitats que han participat en les accions.
- Participació i demanda dels cursos de formació plantejats.
- Nre. de tallers i participació d'homes i dones en els mateixos sobre noves masculinitats, noves formes de família, etc.
- Avaluació de tallers i programes formatius sobre coresponsabilitat i noves masculinitats per part dels i les assistents als mateixos.

Entitats Implicades:

Regidoria Benestar Social, Regidoria d'Ocupació, Regidoria de Modernització, i teixit empresarial i associatiu de Dènia.

OBJECTIU 3.4: IMPULSAR AJUDES A CURA DE DEPENDENTS PER REDUIR LES DIFICULTATS QUE TENEN LES DONES CUIDADORES PER CONCILIAR LA VLF.

ACCIONS:

3.4.1 Impulsar des de l'Ajuntament programes de suport a la tercera edat per a la millora davant de les dificultats que tenen les dones cuidadores per conciliar la VLF.

3.4.2 Proposar als centres educatius, la introducció del tema "l'atenció equitativa dels fills i l'atenció a depen-

dents majors i menors d'edat en la llar", en les escoles de pares i mares.

3.4.3 Augmentar l'atenció del SAD en la ciutat de Dénia.

INDICADORS:

- Nre. d'accions o propostes impulsades des de l'ajuntament o la xarxa associativa, etc. per al suport a la tercera edat.
- Nre. de dones que s'acullen als dits recursos, accions o propostes plantejades des de l'ajuntament o la xarxa associativa.
- Nre. d'espais i recursos creats per al dit fi.
- Nre. d'accions o propostes impulsades per a la introducció del tema en l'escola de pares.
- Nre. de centres escolars que introdueixen el tema.
- Nre. persones assistents a les escoles de pares i mares.
- Nre. de professionals destinats en el SAD respecte anys anteriors.
- Nre. d'atencions realitzades, peticions i llista d'espera SAD.
- Avaluació dels recursos de suport a les persones cuidadores de famílies dependents per part dels i les usuaris i usuàries.

Entitats Implicades:

Regidoria Benestar Social, Regidoria de Sanitat, Regidoria del Major, Regidoria de Tapis, Centres educatius.

OBJECTIU 3.5: IMPLICAR I PROMOCIONAR PROPOSTES DINS DEL MÓN EMPRESARIAL DAVANT D'INICIATIVES DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR.

21

ACCIONS:

3.5.1 Implicar a les empreses del municipi de Dénia dedicades a la conciliació (guarderies, centres de dia, escolletes, etc.) per millorar l'accés de la ciutadania amb dificultats econòmiques als dits recursos.

3.5.2 Impulsar els I Premis empresarials de conciliació laboral i familiar en la ciutat de Dénia.

INDICADORS:

- Nre. d'empreses participants en els premis.
- Nre. d'accions plantejades per les empreses participants per a una millor conciliació de la VLFP.
- Nre. d'ajudes destinades per millorar l'accés de la ciutadania amb dificultat econòmica a recursos de conciliació.
- Nre. de persones beneficiàries de les ajudes.

Entitats Implicades:

Alcaldia, Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Comerç, Consell de les Dones, Mercat Municipal, teixit empresarial i associatiu de Dénia.

4.4. Àrea de cultura, educació, Mitjans de comunicació, oci i esport.

OBJECTIU GENERAL: PROMOURE DE MANERA TRANSVERSAL UNA CULTURA BASADA EN LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE HOMES I DONES.

OBJECTIU 4.1: VISIBILITZAR A LES DONES CIENTÍFIQUES, ESCRIPTORES I ARTISTES, DEL PASSAT I DEL PRESENT.

ACCIONS:

4.1.1.- Organitzar exposicions en els diferents centres culturals de la ciutat sobre el paper de la dona al llarg de la història.

INDICADORS:

- Nre. d'exposicions realitzades.
- Nivell d'implicació de la ciutadania en l'assistència a les esmentades activitats.
- Nre. de dones visibilitzades.

Entitats implicades:

Regidories de Benestar Social, Regidoria de joventut, Regidoria de Cultura, xarxa d'associacions de dones i Consell de les Dones.

OBJECTIU 4.2: FOMENTAR L'ÚS DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN L'OFERTA CULTURAL, ESPORTIVA, EDUCATIVA I MITJANS DE COMUNICACIÓ DEL MUNICIPI.

ACCIONS

4.2.1 Organitzar tallers formatius sobre la importància i l'ús del llenguatge no sexista i la perspectiva de gènere, per als/les professionals de l'àrea de cultura, educació, Mitjans de comunicació locals i esports.

4.2.2 Establir un programa cultural de diversitat per orientació sexual entorn del 28 de juny.

INDICADORS:

- Nre. de tallers sobre llenguatge no sexista i/o perspectiva de gènere realitzats.
- Nre. de professionals que han participat en cada taller.
- Nre. d'accions culturals relacionades amb la diversitat sexual realitzades.
- Identificació dels perfils d'assistència als tallers formatius sobre la importància i ús del llenguatge no sexista i perspectiva de gènere.

Entitats implicades:

Regidories de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidories de Cultura i Educació, Regidoria d'Esports.

OBJECTIU 4.3: DISMINUIR LA BRETXA DIGITAL ENTRE DONES I HOMES.

ACCIONS:

4.3.1.- Realitzar cursos sobre noves tecnologies, informàtica i/o xarxes socials per a dones, que disminuïsquen l'estat actual de la bretxa digital entre homes i dones i afavorisquen l'empoderament.

INDICADORS:

- Nre. de cursos realitzats.
- Nre. de dones participants.

Entitats implicades:

Regidories de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria de Cultura, Regidoria d'Ocupació, Regidoria de Modernització, Associacions de dones i Consell de les Dones.

OBJECTIU 4.4: FOMENTAR LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS A PARTIR DE L'EDUCACIÓ.

ACCIONS:

4.4.1 Formar al professorat en temàtiques específiques relacionades en la perspectiva de gènere.

4.4.2 Impulsar i proporcionar en els col·legis i instituts activitats dedicades a temàtiques de gènere (coresponsabilitat, estereotips, violència de gènere, amor romàntic, etc.), la coeducació, les noves masculinitats i la situació de les dones en altres països.

4.4.3 Realitzar tallers en col·legis i instituts sobre assetjament escolar, la violència de gènere i la diversitat afectiu sexual.

INDICADORS:

- Nre. de cursos realitzats per al professorat
- Nre. de professorat que ha participat en les dites formacions.
- Nre. d'activitats realitzades en col·legis i instituts.
- Nre. d'alumnat que ha participat en les dites activitats.
- Nre. de col·legis que han participat en les dites activitats.
- Nivell d'implicació del personal docent en les activitats proposades.

Entitats implicades

Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria d'Educació, Regidoria de Cultura, Regidoria d'Esports, Regidoria de Seguretat Ciutadana (Grup ARTEMIS), Centres educatius de Dénia, teixit associatiu de Dénia.

OBJECTIU 4.5: PROMOURE LA PARTICIPACIÓ DE LES XIQUETES I DONES EN L'ACTIVITAT ESPORTIVA, IMPULSANT ACTIVITATS ESPORTIVES NO DISCRIMINATÒRIES.

ACCIONS:

4.5.1 Realitzar campanyes que potencien social i culturalment el model de dona esportista, donant a conèixer els èxits de les esportistes i eliminant estereotips de gènere en l'àmbit esportiu.

4.5.2 Conscienciar sobre la importància de la presència de les dones en les estructures directives i en els òrgans de gestió de l'esport.

INDICADORS:

- Nre. d'activitats de sensibilització sobre la dona en l'esport.
- Nre. d'esdeveniments per al foment de l'esport en igualtat.
- Nre. d'accions realitzades per a la promoció de la dona en òrgans directius esportius.
- Identificació i caracterització d'activitats esportives amb major presència femenina de les ofertes al municipi.

Entitats implicades

Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria d'Educació, Regidoria de Cultura, Regidoria d'Esports, Regidoria de Seguretat Ciutadana (Grup ARTEMIS), Centres educatius de Dénia, teixit associatiu de Dénia.

4.5. Àrea de promoció de la salut, benestar i qualitat de vida

OBJECTIU GENERAL: PROMOURE EL DESENROTLLAMENT DE LA SALUT INTEGRAL, TANT FÍSICA COM PSÍQUICA, DE LA POBLACIÓ DE DÉNIA.

OBJECTIU 5.1: MILLORAR LA SALUT I EL BENESTAR PSICOSOCIAL DE LES DONES.

ACCIONS:

5.1.1 Organitzar un taller informatiu sobre la salut laboral de les treballadores embarassades o en període de lactància.

5.1.2 Promocionar tallers d'autoestima i/o defensa personal enfocats cap a l'empoderament individual per a la població femenina del municipi.

5.1.3 Promoure jornades informatives que fomenten hàbits de vida saludables per a la dona en diferents etapes.

INDICADORS:

- Nre. de tallers sobre salut laboral.
- Nre. de participants en el taller.

- Nre. de tallers sobre autoestima i/o defensa personal realitzats.
- Nre. de participants en cada taller.
- Nre. de jornades sobre hàbits de vida saludables realitzades.
- Nre. de participants en cada jornada.
- Avaluació del contingut dels tallers.

Entitats implicades:

Regidoria de Sanitat, Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Recursos Humans, teixits associatiu i empresarial de Dénia, Hospitals, Centres de salut i Clíniques de Dénia.

OBJECTIU 5.2: FOMENTAR PRÀCTIQUES I ESTILS DE VIDA SALUDABLES.

ACCIONS:

- 5.2.1 Organitzar espais d'oci alternatiu per a joves lliures de drogues.
- 5.2.2 Realitzar campanyes de prevenció per a joves respecte a trastorns alimentaris i addiccions.
- 5.2.3 Organitzar diferents activitats en la naturalesa per fomentar l'oci esportiu.
- 5.2.4 Realitzar tallers sobre la salut psicològica i desenrotllament emocional orientats a augmentar la qualitat de vida de les persones, fomentant la participació d'homes i dones.

INDICADORS:

- Nre. d'espais d'oci alternatiu.
- Nre. de campanyes de prevenció sobre trastorns alimentaris i addiccions realitzades.
- Nre. d'activitats en la naturalesa realitzades.
- Nre. de participants en cada activitat.
- Nre. de tallers sobre salut psicològica i desenrotllament emocional realitzats.
- Nre. de participants en cada taller.

Entitats implicades:

Regidoria de Sanitat, Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria d'Esports, Regidoria de medi ambient, i teixit empresarial i associatiu de Dénia..

OBJECTIU 5.3: MILLORAR LA QUALITAT DE VIDA DE PERSONES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL.

ACCIONS:

- 5.3.1 Potenciar mesures que faciliten l'accés a l'habitatge per a dones en risc d'exclusió social.
- 5.3.2 Organitzar espais d'oci per a dones majors dirigits a la millora de la seua qualitat de vida.

INDICADORS:

- Nre. de mesures per facilitar l'accés a l'habitatge de dones en risc d'exclusió social.
- Nre. de dones beneficiàries d'estes mesures.

- Nre. d'espais d'oci per a dones majors.
- Nre. d'activitats realitzades en estos espais d'oci.

Entitats implicades:

Regidoria de Benestar Social, Regidoria del Major, Regidoria d'Habitatge i teixit associatiu de Dénia.

4.6. Àrea de servicis socials, prevenció i eliminació de la violència, i inclusió social.

OBJECTIU GENERAL: GARANTIR LA INTERVENCIÓ INTEGRAL A LES DONES A TRAVÉS DE LA DETECCIÓ, PREVENCIÓ I ACTUACIÓ DAVANT DELS CASOS DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

OBJECTIU 6.1: IMPULSAR I MILLORAR EL PAPER DELS SERVICIS SOCIALS MUNICIPALS DAVANT DELS DIFERENTS CASOS DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, VIOLÈNCIA MASCLISTA I VIOLÈNCIA DAVANT DE LA DIVERSITAT EN LA CIUTAT DE DÉNIA.

ACCIONS:

6.1.1 Desenvolupar cursos de formació específics per als i les professionals dels servicis socials i recursos de la ciutat de Dénia, davant de les noves problemàtiques (control TIC, homofòbia, transfòbia, lesbofòbia, assetjament, abús o noves relacions familiars).

6.1.2 Impulsar des dels Servicis Socials el treball comunitari de Grups d'Ajuda Mútua de dones en situacions de vulnerabilitat i risc de violència patriarcal.

6.1.3 Crear protocols de treball intern per afavorir ajudes i/o beques per a dones víctimes de violència de gènere, d'índole municipal.

INDICADORS:

- Nre. de cursos i jornades realitzats.
- Nre. de professionals que han participat en la formació.
- Nre. de recursos on s'implanta la dita formació.
- Nre. de grups formats per millorar la xarxa de suport i l'empoderament de les dones més vulnerables.
- Nre. d'usuàries que participen en els Grups d'Ajuda Mútua.
- Nre. de protocols creats.
- Nre. de professionals implicats en els protocols.
- Nre. usuàries beneficiàries.
- Identificació de perfils professionals participants en els cursos formatius.

Entitats implicades

Alcaldia, Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria de Seguretat Ciutadana, Regidoria del Major, Consell de les Dones, teixit associatiu de Dénia.

OBJECTIU 6.2: GARANTIR, SEGONS LA NOVA NORMATIVA VIGENT, L'ATENCIÓ PSICOLÒGICA, JURÍDICA I SOCIAL A TOTES LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE (DONES I MENORS).

ACCIONS:

6.2.1 Adaptar els mecanismes de coordinació i funcionament entre les diferents entitats implicades en la lluita contra la violència de gènere, en el municipi de Dénia.

6.2.2 Potenciar el Grup Artemis de la Policia Local de Dénia a través de recursos i formació específica per a la millora del grup.

INDICADORS:

- Nre. de protocols de coordinació actualitzats/creats.
- Nre. de seguiment de casos de violència de gènere.
- Nre. de cursos de formació realitzats a/amb el Grup ARTEMIS de Dénia.
- Avaluació de protocols de treball intern d'atenció a víctimes de violència de gènere i diversitat sexual per cada grup de treball (servicis socials, policia municipal, jutjats i serveis de salut).

Entitats Implicades

Alcaldia, Regidoria de Benestar Social, Regidoria de joventut, Regidoria de Seguretat Ciutadana, Regidoria d'Educació, OAVD, Centre Dona, teixit associatiu de Dénia.

OBJECTIU 6.3: SENSIBILITZAR I CONSCIENCIAR LA POBLACIÓ DE DÉNIA DE LES DIFERENTS PROBLEMÀTIQUES QUE EMERGIXEN DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA.

ACCIONS:

6.3.1 Realitzar campanyes de sensibilització sobre el concepte i la normativa sobre violència de gènere: trencant mites, i contra tot tipus de violències.

6.3.2 Impulsar la formació pel professorat i la coeducació dirigida a l'alumnat en col·legis i instituts, sobre violència de gènere, amor romàntic, relacions tòxiques i control en les xarxes social.

6.3.3 Realitzar una campanya contra l'abús i l'assetjament sexual dirigida a homes.

INDICADORS:

- Nre. de tallers i/o jornades realitzades sobre el concepte, la llei i la normativa de violència de gènere.
- Nre. de persones assistents als dits tallers/jornades
- Nre. d'entitats implicades per a la difusió de la campanya.
- Nre. d'associacions que acullen en les seues activitats la dita campanya de difusió.
- Nre. de col·legis que s'acullen a formacions específiques.
- Nre. d'accions específiques realitzades dirigides a homes.
- Satisfacció dels i les assistents a tallers i jornades per a la sensibilització sobre violència de gènere.
- Identificació d'àrees prioritàries en les quals treballar amb la infància i adolescència, identificades a partir de les opinions i comentaris manifestats durant la realització de tallers i activitats de coeducació als col·legis i instituts de Dénia.

Entitats Implicades

Alcaldia, Regidoria de Seguretat Ciutadana, Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria d'Educació, Consell de les Dones, teixit associatiu de Dénia.

OBJECTIU 6.4: ABORDAR LES DIFERENTS PROBLEMÀTIQUES INCIPIENTS DELS MENORS VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

ACCIONS:

- 6.4.1 Impulsar la intervenció psicoeducativa amb menors víctimes de violència de gènere i altres tipus d'abús o violència.
- 6.4.2 Promoure ajudes de conciliació per a dones víctimes de violència de gènere.
- 6.4.3 Crear un projecte socioeducatiu per pal·liar la reproducció de rols de violència de gènere amb els menors que han patit la dita violència dins del sistema familiar.

INDICADORS:

- Nre. de professionals i recursos destinats per a la creació del projecte contra la reproducció de rols violents en menors que han viscut o patit violència de gènere dins de la llar.
- Nre. d'usuaris i atencions realitzades o que es podrien acollir o derivar al dit projecte.
- Nre. de recursos i professionals destinats a la intervenció psicoeducativa amb menors víctimes de violència de gènere.
- Nre. d'usuaris que són atesos per estes problemàtiques.
- Nre. d'ajudes destinades a la conciliació de la VLFP de dones víctimes de violència de gènere
- Nre. d'usuàries que s'acullen a les dites ajudes.

Entitats Implicades

Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria de Seguretat Ciutadana, Regidoria d'Educació, Centre Dona Dénia.

OBJECTIU 6.5: PROMOURE L'ATENCIÓ A HOMES QUE PATIXEN ALGUN TIPUS DE VIOLÈNCIA DE PARELLA.

ACCIONS:

- 6.5.1 Oferir l'atenció necessària a homes que patixen alguna modalitat de violència, assetjament, abús i/o maltractament.

INDICADORS:

- Nre. d'homes que demanden atenció social i/o psicològica.
- Nre. d'atencions realitzades i modalitat de les mateixes.
- Detecció dels efectes del maltractament en els homes víctimes de violència de parella.

Entitats Implicades

Alcaldia, Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Seguretat Ciutadana, Regidoria d'Educació, Centres educatius, teixit associatiu de Dénia.

4.7. Àrea de medi ambient i urbanisme.

OBJECTIU GENERAL: INCORPORAR L'ENFOCAMENT DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES URBANÍSTIQUES I MEDIAMBIENTALS DE LA CIUTAT.

OBJECTIU 7.1: INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN EL DISSENY URBÀ.

ACCIONS:

- 7.1.1 Incorporar criteris d'accessibilitat universal en el disseny dels edificis públics.
- 7.1.2 Incorporar àrees de descans amb papereres, fonts, bancs i arbratge, especialment en les àrees de joc infantil, així com en les avingudes urbanes de més trànsit.
- 7.1.3 Il·luminar correctament els carrers, els espais públics i els aparcaments, especialment els punts mal il·luminats i d'escassa visibilitat.
- 7.1.4 Adaptar les infraestructures urbanes per prevenir situacions d'agressió, utilitzant materials transparents per al disseny dels tancaments d'escaleres, aparcaments, etc. que afavorisquen la visibilitat.

INDICADORS:

- Nous equipaments creats amb perspectiva de gènere.
- Nre. de punts perillosos il·luminats.
- Nre. de mesures creades per garantir els criteris d'accessibilitat universal en els edificis públics.

Entitats implicades:

Alcaldia, Regidoria de Territori i Qualitat Urbana, Obres i Servicis, Regidoria de Medi Ambient, Regidoria de Seguretat Ciutadana i Mobilitat, Regidoria de Participació Ciutadana.

OBJECTIU 7.2: AFAVORIR LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES EN LA PLANIFICACIÓ URBANÍSTICA I EN LA PRESA DE DECISIONS RESPECTE A LA CIUTAT I AL SEU ENTORN.

ACCIONS:

- 7.2.1 Promoure la participació de les agrupacions i associacions en els espais i fòrums de debat sobre la planificació dels espais urbans, tant en l'àmbit de barris com de ciutat.

INDICADORS:

- Nre. de reunions participatives realitzades.
- Nre. d'agrupacions i associacions que han participat en els fòrums urbanístics.

Entitats implicades:

Alcaldia, Regidoria de Territori i Qualitat Urbana, Regidoria de Participació Ciutadana, Regidors de Barri i teixit associatiu de Dènia.

OBJECTIU 7.3: PROMoure L'ADEQUACIó DELS ITINERARIS I ELS MITJANS DE TRANSPORT PER A UNA MOBILITAT SEGURA I EFICAÇ PER LA CIUTAT.

ACCIONS:

7.3.1 Introduir, en el conjunt del transport urbà, les modificacions necessàries (horaris, trajectes, rampes d'accés i barreres per a la mobilitat) per adaptar-los a les especials necessitats de tota la població.

7.3.2 Fomentar la reserva de places d'aparcament en els pàrquings del municipi, per a dones en avançat estat de gestació, persones amb bebés i persones amb discapacitat.

INDICADORS:

- Nre. d'adaptacions del transport urbà seguint la perspectiva de gènere.
- Nre. de millores dels aparcaments urbans amb enfocament de gènere.
- Nre. de millores en la seguretat dels pàrquings.

Entitats implicades:

Alcaldia, Regidoria de Territori i Qualitat Urbana, Obres i Servicis, Regidoria de medi ambient, Regidoria de Seguretat Ciutadana i Mobilitat, Regidoria de Participació Ciutadana, teixit empresarial i associatiu de Dénia.

OBJECTIU 7.4: INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LES POLÍTIQUES MEDIAMBIENTALS.

ACCIONS:

7.4.1 Realitzar activitats per donar a conèixer la contribució de les dones en el medi ambient i el desenvolupament sostenible.

7.4.2 Realitzar activitats de sensibilització que fomenten les bones pràctiques mediambientals i el consum responsable.

INDICADORS:

- Nre. d'activitats per donar a conèixer la contribució femenina en este àmbit.
- Nre. de participants en estes activitats.
- Nre. d'activitats de sensibilització mediambiental realitzades i Nre. de participants.

Entitats implicades:

Alcaldia, Regidoria de Territori i Qualitat Urbana, Obres i Servicis, Regidoria de medi ambient.

4.8. Àrea de participació, cooperació i associacionisme

OBJECTIU GENERAL: FOMENTAR I PROMOURE LA PARTICIPACIÓ CIUTADANA EN MATÈRIA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS I IMPULSAR ACCIONS DE SUPORT A LA COOPERACIÓ INTERNACIONAL, AIXÍ COM LA DIVERSITAT AFECTIU SEXUAL.

OBJECTIU 8.1: IMPULSAR I DINAMITZAR LES ASSOCIACIONS DE DONES I COL·LECTIU LGTB PER MITJÀ DEL SUPORT NECESSARI PER A LA SEUA CREACIÓ, CONSOLIDACIÓ I POSTERIOR FUNCIONAMENT.

ACCIONS:

- 8.1.1 Oferir assessorament tècnic i recursos a les associacions de dones i el col·lectiu LGTB, per a l'exercici d'activitats tendents a la igualtat d'oportunitats.
- 8.1.2 Donar a conèixer a la ciutadania de Dènia les diferents associacions de Dones i col·lectiu LGTB existents en l'àmbit local a través de la promoció d'activitats.
- 8.1.3 Formar en llenguatge no sexista a les associacions del municipi.

INDICADORS:

- Nre. d'assessoraments realitzats.
- Nre. d'accions de difusió executades.
- Nre. de formacions a associacions realitzades

Entitats Implicades:

Regidoria de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria de Participació Ciutadana, teixit empresarial i associatiu de Dènia.

OBJECTIU 8.2: PROMOURE L'AUGMENT DE LA PARTICIPACIÓ FEMENINA EN LA PRESA DE DECISIONS.

ACCIONS:

- 8.2.1 Organitzar debats o col·loquis que analitzen els principals impediments amb què es troben les dones a Dènia amb relació a l'empoderament.
- 8.2.2 Realitzar formació en habilitats socials i directives amb l'Objectiu d'empoderar a la dona.

INDICADORS:

- Nre. de debats o col·loquis realitzats
- Nre. de participants en els debats/col·loquis.
- Nre. de formacions realitzades
- Nre. de persones que realitzen la formació

Entitats Implicades:

Regidories de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria de Modernització i Ocupació, Regidoria de Participació Ciutadana, xarxa d'associacions de Dénia.

OBJECTIU 8.3: PROMOURE LA PARTICIPACIÓ ACTIVA DELS HOMES EN ACTIVITATS DIRIGIDES A ACONSEGUIR LA IGUALTAT.

ACCIONS:

8.3.1 Potenciar la creació d'associacions d'homes que promoguen la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

INDICADORS:

- Nre. d'associacions creades per a tal fi.
- Nre. d'accions realitzades per a la promoció de creació de noves associacions.

Entitats Implicades:

Regidories de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Participació Ciutadana, teixit associatiu de Dénia.

OBJECTIU 8.4: INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES I PROGRAMES D'IMMIGRACIÓ.

ACCIONS:

8.4.1 Realitzar una formació específica per a associacions i/o empleats públics, que contemple els diferents tipus de diversitat cultural i social.

8.4.2 Desenvolupar accions de sensibilització cap a la ciutadania que mostren la situació i/o posició de les dones en altres països.

INDICADORS:

- Nre. de formacions realitzades.
- Nre. de participants.
- Nre. d'associacions participants.
- Identificar línies d'intervenció intercultural.
- Avaluació d'accions de sensibilització intercultural en matèria d'igualtat per part de professionals i assistents.

Entitats Implicades:

Regidories de Benestar Social, Regidoria de Joventut, Regidoria de Participació Ciutadana, Regidoria d'Igualtat, xarxa d'associacions de Dénia.

5. CRONOGRAMA



ÀREA DE SENSIBILITZACIÓ					
ACCIONS	2016	2017	2018	2019	2020
1.1.1		■			
1.1.2			■		
1.1.3	■				
1.1.4	■				
1.2.1	■				
1.2.2	■				
1.2.3	■				
1.3.1			■		
1.3.2		■			
1.4.1		■			
1.4.2		■			
1.5.1			■		
1.5.2				■	

ÀREA DE FORMACIÓ, OCUPACIÓ I ECONOMIA					
ACCIONS	2016	2017	2018	2019	2020
2.1.1			■		
2.1.2		■	■		
2.1.3		■			
2.2.1	■				
2.2.2	■	■			
2.3.1	■				
2.3.2	■	■			

ÀREA DE FAMÍLIA, CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR I REPARTIMENT DE RESPONSABILITATS

ACCIONS	2016	2017	2018	2019	2020
3.1.1					
3.2.1					
3.2.2					
3.2.3					
3.3.1					
3.3.2					
3.4.1					
3.4.2					
3.4.3					
3.5.1					
3.5.2					

ÀREA DE CULTURA, EDUCACIÓ, MITJANS DE COMUNICACIÓ, OCI I ESPORT

ACCIONS	2016	2017	2018	2019	2020
4.1.1					
4.2.1					
4.2.2					
4.3.1					
4.4.1					
4.4.2					
4.4.3					
4.5.1					
4.5.2					

ÀREA DE PROMOCIÓ DE LA SALUT, BENESTAR I QUALITAT DE VIDA

ACCIONS	2016	2017	2018	2019	2020
5.1.1					
5.1.2					
5.1.3					
5.2.1					
5.2.2					
5.2.3					
5.2.4					
5.3.1					
5.3.2					

ÀREA DE SERVICIS SOCIALS, PREVENCIÓ I ELIMINACIÓ DE VIOLÈNCIA I INCLUSIÓ SOCIAL					
ACCIONS	2016	2017	2018	2019	2020
6.1.1					
6.1.2					
6.1.3					
6.2.1					
6.2.2					
6.2.3					
6.3.1					
6.3.2					
6.3.3					
6.4.1					
6.4.2					
6.4.3					
6.5.1					

ÀREA DE MEDI AMBIENT I URBANISME					
ACCIONS	2016	2017	2018	2019	2020
7.1.1					
7.1.2					
7.1.3					
7.1.4					
7.2.1					
7.3.1					
7.3.2					
7.4.1					
7.4.2					

ÀREA DE PARTICIPACIÓ, COOPERACIÓ I ASSOCIACIONISME					
ACCIONS	2016	2017	2018	2019	2020
8.1.1					
8.1.2					
8.1.3					
8.1.4					
8.2.1					
8.2.2					
8.3.1					
8.4.1					
8.4.2					

6. SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL III PLA D'IGUALTAT



L'avaluació del III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i Dones del Municipi de Dénia (2016-2020) s'aprovarà a través del Consell de les Dones, que estarà presidit per la Regidora d'Igualtat.

Es realitzarà un informe biennal , una avaluació intermèdia pertinent que servisca per realitzar el seguiment del III PIO , així com la implementació del mateix en la corporació local:

En el primer període d'implantació es redactarà un informe que arreplegue les decisions preses pel Consell de les Dones per aprovar-les en el Ple de l'Ajuntament i que servisca com a full de ruta que s'ha de seguir pel Consell de les Dones.

Serà requisit imprescindible pel Consell de les Dones o en qui delegue evidenciar a través de la fitxa d'acció i documents adjunts que s'aporten, la justificació que s'han realitzat les accions.

7. GLOSSARI



Assetjament per raó de sexe. La situació en què es produeix un comportament relacionat amb el sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat de la persona i crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu (Art. 7.2 Llei Orgànica 3/2007 del 22 de març).

Assetjament sexual. La situació en què es produeix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic d'índole sexual, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crega un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu (Art. 7.1 Llei Orgànica 3/2007 del 22 de març).

Bretxa de gènere. Diferència entre les taxes masculina i femenina en la categoria d'una variable; es calcula restant Taxa Femenina-Taxa Masculina. Quant menor siga la "bretxa", més a prop estarem de la igualtat (Institut Andalus de la Dona). Referix a les diferents posicions d'homes i dones i a la desigual distribució de recursos, accés i poder en un context donat. Constatar una bretxa de gènere en un context significa, normalment, que en este hi ha una desigual distribució on el col·lectiu que pertany al gènere femení forma el grup que queda amb menys recursos, poder etc. (Diccionari sobre gènere i temes connexos).

Composició equilibrada (Veure Democràcia paritària): la presència de dones i homes de manera que, en el conjunt a què es referisca, les persones de cada sexe no superen el seixanta per cent ni siguen menys del quaranta per cent (LOIEMH, Disposició addicional primera). És la definició proporcionada per la Llei d'Igualtat també present en textos internacionals, i utilitzada per a solucionar el percentatge lligat a la democràcia paritària en relació a la necessària presència de dones i homes en els llocs de decisió.

Conciliació. Suposa propiciar les condicions per aconseguir un adequat equilibri entre les responsabilitats personals, familiars i laborals. És un concepte que, tradicionalment ha aparegut lligat, en exclusiva, a les dones, per la qual cosa és necessari transcendir el seu significat prestant especial atenció als drets dels homes en esta matèria, evitant que les dones siguen les úniques beneficiàries dels drets relatius a cura de filles i fills i altres persones dependents, ja que l'assumpció en solitari, per part de les dones, d'estos drets entra en col·lisió amb el seu dret d'accedir i romandre en l'ocupació.

Coresponsabilitat. Concepte que va més enllà de la mera “conciliació” i que implica compartir la responsabilitat d’una situació, infraestructura o actuació determinada. Les persones o agents coresponsables posseeixen els mateixos deures i drets en la seua capacitat de respondre per les seues actuacions en les situacions o infraestructures que estan a càrrec seu.

Discriminació directa. Es considera discriminació directa per raó de sexe la situació en què es troba una persona que siga, haja sigut o poguera ser tractada, en atenció al seu sexe, de manera menys favorable que una altra en situació comparable (Art. 6.1 Llei Orgànica 3/2007 del 22 de març).

Discriminació indirecta. Es considera discriminació indirecta per raó de sexe la situació en què una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres posa a persones d’un sexe en desavantatge particular respecte a persones de l’altre, llevat que la dita disposició, criteri o pràctica, puguen justificar-se objectivament en atenció a una finalitat legítima i que els mitjans per aconseguir la dita finalitat siguen necessaris i adequats (Art. 6.2 Llei Orgànica 3/2007 del 22 de març).

Discriminació per raó de sexe. Es considera discriminació per raó de sexe, el condicionament d’un dret o d’una expectativa de dret a l’acceptació d’una situació constitutiva d’assetjament sexual o d’assetjament per raó de sexe (Art. 6.3 Llei Orgànica 3/2007 del 22 de març).

Empoderament de les dones. Terme encunyat en la IV Conferència Mundial de les Dones en Beijín (Pequín) en 1995 per referir-se a l’augment de la participació de les dones en els processos de presa de decisions i accés al poder. Actualment esta expressió comporta, també, altra dimensió: prendre consciència del poder que, individual i col·lectivament, ostenten les dones i que està relacionat amb la recuperació de la seua pròpia dignitat com persones.

Enfocament integrat de gènere. Enfocament de treball que pretén integrar, de forma sistemàtica, la Perspectiva de Gènere en els diversos àmbits (social, econòmic i polític) de la vida, tant en les esferes públiques com en les privades. L’enfocament integrat de gènere és una metodologia d’intervenció basada en la integració de la perspectiva de gènere en totes les esferes de la vida, en tots els nivells d’intervenció i en totes les fases de programació d’una intervenció.

Estereotip. Idea i creença que determina un model de conducta social basat en opinions preconcebudes, que adjudiquen valors i comportaments a les persones en funció del seu grup de pertinença, per exemple, el sexe.

Feminització. Tendència a l’augment de la incidència i prevalença de quelcom específic entre les dones. Gènere. Concepte que fa referència a les diferències socials (per oposició a les biològiques) entre homes i dones, les quals han sigut apreses, canvien amb el temps i presenten grans variacions tant entre diverses cultures com dins d’una mateixa.

Igualtat de tracte. Suposa l’absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, en els àmbits econòmic, polític, social, laboral, cultural i educatiu, en particular, en la qual cosa es referix a l’ocupació, a la formació professional i a les condicions de treball (Art.3 Llei Orgànica 3/2007 del 22 de març).

Impacte de gènere. Consistix a identificar i valorar els diferents resultats i efectes d’una norma o una política pública en un sexe i l’altre, a fi de neutralitzar els mateixos per evitar els seus possibles efectes discriminatoris.

Mainstreaming. Terme anglosaxó que s’utilitza per designar la integració de la dimensió de gènere en les polítiques generals, de tal forma que el principi d’igualtat es constituïska en l’eix vertebrador de les mateixes. Implica que s’han de tindre en compte les qüestions relatives a la igualtat d’oportunitats entre homes i dones de forma transversal en totes les polítiques i accions, i no abordar este tema únicament davall un enfocament

d'accions directes i específiques a favor de les dones.

Marca d'excel·lència en Igualtat. És el reconeixement per distingir a aquelles entitats compromeses amb la igualtat entre dones i homes, amb la finalitat d'incentivar les iniciatives empresarials que implanten mesures per a la promoció de la igualtat en la gestió dels recursos humans, així com millores en la qualitat de l'ocupació de les dones (Art. 50 Llei Orgànica 3/2007 del 22 de març).

Paritat. La participació en el públic i en el polític, i les tasques que es deriven d'eixa participació han de recaure igualment en dones i homes.

Pla d'Igualtat en les empreses. Els plans d'igualtat fixaran els concrets objectius d'igualtat a aconseguir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seua consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels Objectius fixats. Per a la consecució dels objectius fixats. (Art. 46.1 Llei Orgànica 3/2007 del 22 de març) Sorgixen en la Unió Europea per a fomentar la igualtat entre dones i homes. També es denominaven Pla d'Igualtat d'oportunitats. Tant l'Estat com les comunitats autònomes els han aprovat. Poden ser de caràcter general per a totes les polítiques de l'Estat, la Unió Europea o les Comunitats Autònomes, o també per a les empreses i administracions públiques.

Perspectiva de gènere. Anàlisi de la realitat sorgit des del pensament feminista per interpretar les relacions de poder que existixen entre dones i homes. Explica la vida social, econòmica i política des d'una posició que fa visible el món femení, la seua realitat i les seues aportacions, comparant els seus drets amb els dels masculins. Posa de manifest que l'origen i la perpetuació de la desigualtat no respon a situacions naturals o biològiques sinó a la construcció social transmesa a través de la socialització diferenciada de gènere.

Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats. Són la instrumentalització de la igualtat d'oportunitats. Les intervencions a partir de les quals este principi es porta a la pràctica.

Principi d'Igualtat. Principi jurídic que empara la igualtat entre els sexes i condemna la discriminació. Ve a recordar que totes les persones som iguals davant de la llei. És sinònim del principi de no discriminació.

Principi d'Igualtat d'Oportunitats. Necessitat d'establir mesures dirigides a tractar de manera més favorable a aquells col·lectius que encara suporten diferents tipus de discriminació. Prendre la decisió: igualtat d'oportunitats, principi, polítiques.(Art. 4 Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març)

Publicitat il·lícita. Aquella publicitat que atempte contra la dignitat de la persona o vulnere els valors i drets reconeguts en la Constitució, especialment els que referixen els seus articles 18 i 20, apartat 4. S'entendran inclosos en la previsió anterior els anuncis que presenten les dones de forma vexatòria, bé utilitzant particularment i directament el seu cos o parts del mateix com a mer objecte desvinculat del producte que es pretén promocionar, la seua imatge associada a comportaments estereotipats que vulnereu els fonaments del nostre ordenament, coadjuvant a generar la violència a què es referix la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere (Art. 41 Llei Orgànica 3/2007 del 22 de març).

Responsabilitat social en les empreses. Són aquelles mesures econòmiques, comercials, laborals, assistencials o d'una altra índole que l'empresa establix, amb la finalitat de millorar la situació d'igualtat entre dones i homes en la mateixa.

Segregació Horitzontal. Es Dona quan les dones es concentren en algunes professions o camps professionals i els homes en altres distints.

Segregació Vertical. Es Dona quan els homes ocupen els llocs de presa de decisions inclús en els sectors amb presència majoritària de dones.

Sexisme. Mecanisme pel qual es concedixen privilegis o es practica discriminació contra una persona quant al seu sexe, impedint la realització de tot el potencial humà que posseïx.

Sexe. Condició orgànica, biològicament identificable, que diferència als sers animats en femelles i mascles.

Sostre de Vidre. Superfície superior invisible en la carrera laboral de les dones, difícil de traspasar, que els impediix continuar avançant cap a llocs de major responsabilitat. El seu caràcter d'invisibilitat ve donat pel fet de que no hi ha lleis ni dispositius socials establits ni codis visibles que imposen a les dones semblant limitació, sinó que està construït sobre la base d'altres trets que per la seua invisibilitat són difícils de detectar.

Transversalitat. L'instrument per integrar la perspectiva de gènere en l'exercici de les competències de les distintes polítiques i accions públiques, des de la consideració sistemàtica de la igualtat de gènere (Art. 15 Llei Orgànica 3/2007 del 22 de març).

Violència de gènere. Les nacions Unides reconeixen en 1980 com la violència contra les dones és el crim encobert més freqüent en el món. La Declaració de les nacions Unides sobre l'eliminació de la violència contra les dones definix esta violència com "tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tinga o puga tindre com resultat dany o patiment físic, sexual o psicològic per a les dones, inclusivament les amenaces de tals actes, la coacció o la privació arbitrària de llibertat, tant si es produïx en la vida pública o privada".